

CENTRO-OESTE



OFICINAS REGIONAIS
PLANEJAMENTO
DA ÁREA DE GESTÃO DO
TRABALHO E EDUCAÇÃO
NA SAÚDE NO SUS

SGTES

SECRETARIA DE
GESTÃO DO TRABALHO E DA
EDUCAÇÃO NA SAÚDE



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

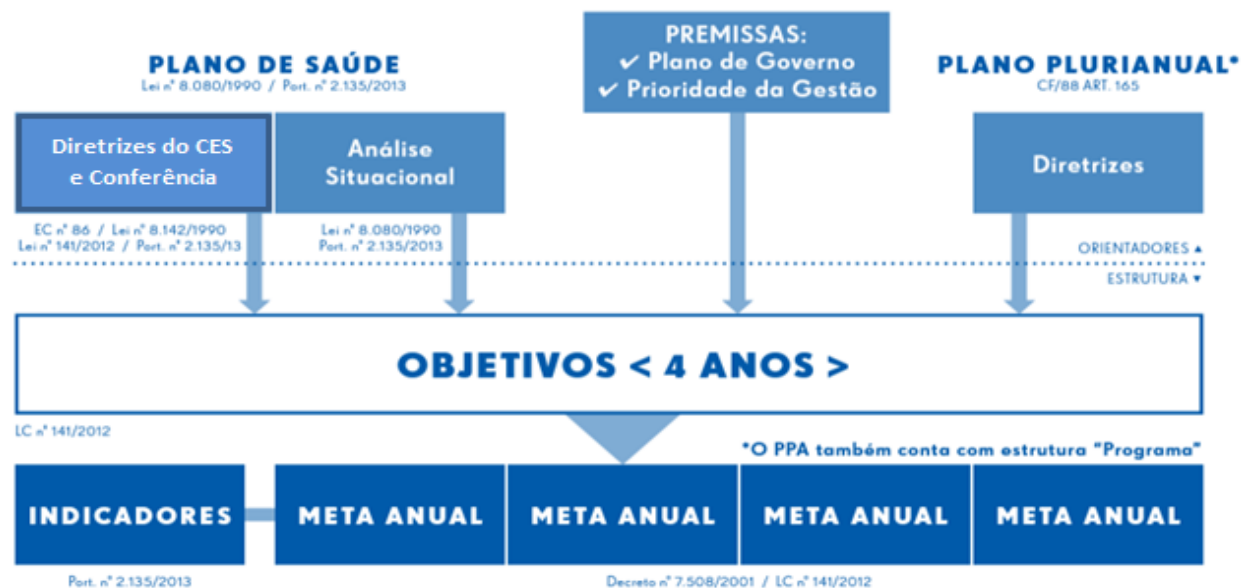
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DO MATO GROSSO

Como se estrutura o planejamento em saúde na sua Secretaria?

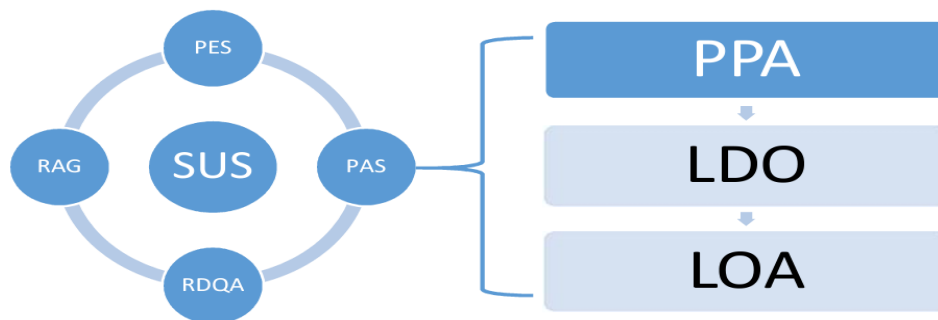
A Coordenação do processo de formulação do planejamento, o monitoramento e a avaliação dos instrumentos de planejamento do SUS/Governo compete ao Núcleo de Gestão Estratégica para Resultados – NGER/SES/MT (LC 566/2015 – dispõe sobre a estrutura organizacional básica dos órgãos)

Figura 1 Planejamento governamental: relação entre o Plano de Saúde e o Plano Plurianual



Como se estrutura o planejamento em saúde na sua Secretaria?

Figura 1 – Ciclo do Planejamento no SUS



Os instrumentos de planejamento se interligam sequencialmente, compondo um processo cíclico de planejamento para operacionalização integrada, solidária e sistêmica do SUS.

Observação: Os instrumentos de planejamento da SES (SUS/Governo) é coordenado pelo Núcleo de Gestão para Resultados – NGER (11 servidores)

Como se estrutura o planejamento em saúde na sua Secretaria?



Plano de Trabalho Anual é o instrumento gerencial de planejamento de curto prazo que serve para detalhar os produtos das ações contidas no Plano Plurianual, em subações/entregas e etapas, definindo responsáveis, prazos e insumos necessários ao cumprimento das metas físicas definidas para aquele ano específico.

Como se estrutura o planejamento em saúde na sua Secretaria?

Método para a construção coletiva do Plano Estadual de Saúde 2020-2023 (Problema, situação, ator social – idealizado por Carlos Matus).

No escopo do projeto “Fortalecimento da Gestão Estadual do SUS”, que faz parte do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI-SUS)

- Plano de governo;
- Diretrizes do CES e conferência de saúde;
- Elaboração do Mapa Estratégico da SES/MT (identidade organizacional da SES: Missão, Visão e Valores);
- Análise da Situação de saúde;
- Mobilização dos atores políticos e técnicos (momentos estratégico e tático operacional);
- Definição da DOMI
- Alinhamento do PES com o PPA

Como se estrutura o planejamento em saúde na sua Secretaria

SES/MT - MAPA ESTRATÉGICO – 2020-2023			
REFERENCIAL ESTRATÉGICO	MISSÃO	VISÃO	VALORES
	COORDENAR A POLÍTICA ESTADUAL DE SAÚDE EM PARCERIA COM MUNICÍPIOS E UNIÃO VISANDO A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DA POPULAÇÃO DE ACORDO COM OS PRINCÍPIOS DO SUS	SER RECONHECIDA COMO INSTITUIÇÃO DE EXCELÊNCIA PELA GESTÃO INOVADORA, MODERNA, DEMOCRÁTICA E RESOLUTIVA DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE.	ÉTICA, COOPERAÇÃO, TRANSPARÊNCIA, COMPROMISSO, RESPEITO À VIDA.
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS			
RESULTADO PARA A SOCIEDADE	CONTRIBUIR COM AÇÕES DE SAÚDE PARA A ELEVÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA DA POPULAÇÃO	ELEVAR A SATISFAÇÃO DA SOCIEDADE COM RELAÇÃO AO SUS EM MT	PROMOVER O ACESSO DA POPULAÇÃO AOS SERVIÇOS DE QUALIDADE
GESTÃO (REGIÃO E MUNICÍPIOS)	APOIAR TÉCNICA E FINANCEIRAMENTE A ATENÇÃO PRIMÁRIA DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO PARA QUE SE TORNE MAIS RESOLUTIVA	APOIAR A ESTRUTURAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE NAS DEZESSEIS REGIÕES DE SAÚDE, POR MEIO DE TRANSFERÊNCIA DE CAPACIDADE TÉCNICA E FINANCEIRA COM OBJETIVOS, METAS E RESPONSABILIDADES DEFINIDAS E MONITORADAS.	APOIAR TÉCNICAMENTE A INCORPORAÇÃO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE NOS PROCESSOS DE TRABALHO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE ESTADUAIS E MUNICIPAIS
PROCESSOS INTERNOS	ELEVAR A CAPACIDADE DAS DIVERSAS ÁREAS DA SES NA PRODUÇÃO E ANÁLISE DE DADOS PARA SUBSIDIAR AS TOMADAS DE DECISÃO	AMPLIAR AS AÇÕES DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE, COM FOCO NA VALORIZAÇÃO DO SERVIDORES E A QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE SAÚDE REALIZADAS PELO ESTADO E MUNICÍPIOS	
FINANCEIRO	QUALIFICAR A APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS PRIORIZANDO AS ÁREAS DE MAIOR VULNERABILIDADE		

As áreas de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde compõem os documentos normativos (PPA, LDO, LOA, PES) no Estado?

SES/MT – MACROPROBLEMA

- A organização e funcionamento dos **processos de trabalho da SES favorecem a falta de integração entre as diversas áreas** e a morosidade e inviabilidade na aquisição de equipamentos e insumos em tempo oportuno;
- As ações de **gestão do trabalho e educação** na saúde não são desenvolvidas a partir de um **planejamento estratégico e participativo** envolvendo todas as regiões de saúde do estado.

Programa: 526 - Mato Grosso Mais Saúde
Ação (P/A/OE): 2751 - Gestão do trabalho em saúde no SUS
Objetivo Específico: Aprimorar os processos e práticas dos trabalhadores para desenvolver ações e serviços de saúde (Comissão instituída/ Cessão dos profissionais de saúde realizada)
Ação (P/A/OE): 2521 - Formação e qualificação de trabalhadores do SUS por meio da ESP
Objetivo Específico: Formar e qualificar trabalhadores para o SUS, na perspectiva da Educação Permanente em Saúde, em consonância com as Diretrizes Nacionais da Educação e da Política Estadual de Saúde (pessoa capacitada/formada)

As áreas de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde compõem os documentos normativos (PPA, LDO, LOA, PES) no Estado?

PERSPECTIVA PROCESSOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:

AMPLIAR AS AÇÕES DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE, COM FOCO NA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E NA QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE SAÚDE REALIZADAS PELO ESTADO E MUNICÍPIOS

As áreas de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde compõem os documentos normativos (PPA, LDO, LOA, PES) no Estado?

DIRETRIZ ESTRATÉGICA 8.1.	FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHADORES PARA O SUS NA PERSPECTIVA DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, EM CONSONÂNCIA COM AS DIRETRIZES NACIONAIS DA EDUCAÇÃO E COM A POLÍTICA ESTADUAL		
ALINHAMENTO COM PPA	AÇÃO: 2521		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	<ul style="list-style-type: none"> • EXECUTAR O PLANO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE; • REALIZAR O CURSO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE AGENTE COMUNITÁRIO DA SAÚDE – ACS E ACE; • REALIZAR O CURSO DE QUALIAPSE. 		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Nº DE TRABALHADORES DE NÍVEL MÉDIO FORMADOS	5.000	ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA - ESP	SILVIA APARECIDA TOMAZ
Nº DETRABALHADORES QUALIFICADOS	9.000	ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA - ESP	SILVIA APARECIDA TOMAZ

As áreas de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde compõem os documentos normativos (PPA, LDO, LOA, PES) no Estado?

DIRETRIZ ESTRATÉGICA 8.2.	APRIMORAR OS PROCESSOS E PRÁTICAS DOS TRABALHADORES NO ÂMBITO DA GESTÃO DO TRABALHO		
ALINHAMENTO COM PPA	AÇÃO: 2751		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	<ul style="list-style-type: none"> • REALIZAR ELEIÇÕES DAS COMISSÕES NA SES CENTRAL E UNIDADES; • CAPACITAR OS ELEITOS E INDICADOS PARA AS CLST's; • INSTITUIR EQUIPES DE SEGURANÇA DO TRABALHO NAS UNIDADES DA SES; • ACOMPANHAR E DAR SUPORTE AS COMISSÕES; • REGULARIZAR CONFORME A LEGISLAÇÃO VIGENTE A CEDÊNCIA DOS SERVIDORES NOS MUNICÍPIOS DE MATO GROSSO. 		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Nº DE COMISSÕES LOCAIS DE SAÚDE DO TRABALHADOR IMPLANTADAS	47	SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS	ANDERSON HENRIQUE DA SILVA MARTINS
Nº DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE CEDIDOS AOS MUNICÍPIOS DE MT	304	SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS	ANDERSON HENRIQUE DA SILVA MARTINS

Como se dá o planejamento da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde no Estado? Como os Estados apoiam os Municípios nas demandas Gestão do Trabalho e Educação na Saúde

A Secretaria Adjunta Gabinete de Administração, Gestão do Trabalho e Educação na Saúde tem a missão a formulação, monitoramento e avaliação das políticas de gestão de pessoas e educação na saúde, competindo-lhe:

I - articular, **apoiar**, acompanhar e supervisionar a aplicação da legislação e das diretrizes das políticas de Gestão de Pessoas e Educação na Saúde.



Escola de Saúde Pública
do Estado de Mato Grosso

GESTÃO DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE

PLANEJAMENTO ESP/SES/MT

- **Resolução CIB/MT nº 012 de 05 de março de 2020:**

Dispõe sobre a responsabilidade da Escola de Saúde Pública de Mato Grosso ESPMT na Gestão da Política de Educação Permanente em Saúde e suas atribuições na **Comissão de Integração Ensino-Serviço/CIES** Estadual.

- **Portaria nº638/GBSES/2021 de 23 de agosto de 2021:**

Institui as diretrizes para implantação dos núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS) nas unidades da Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso. **Total 7**

- **16 Comissões de Integração Ensino Serviço – instituídas**

Realização das reuniões mensais ordinárias -proposições, debates, planejamento e pactuações.

- **Instrumentos institucionais oficiais de planejamento PDI, PPI, PROEPSUS**

elaborados de forma participativa.

- **PDI E PPI -ESP/MT**

- Oficina de validação com todos interessados na educação permanente: CIES/NEPS/áreas técnicas da SES/ESP/COSEMS.



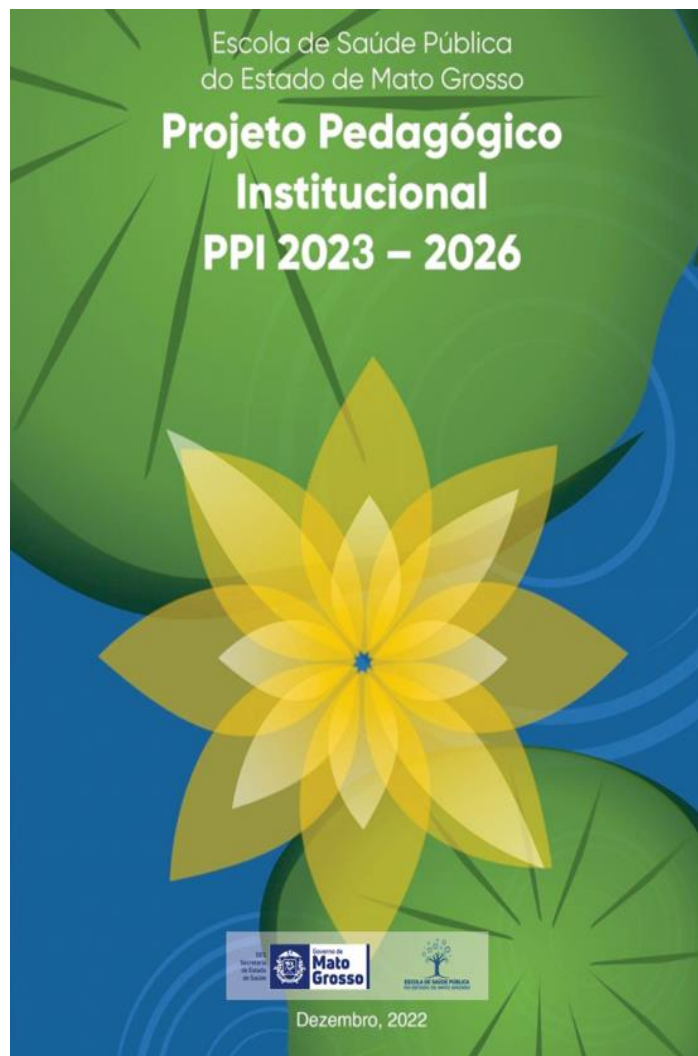
Vitória-Régia do pantanal mato-grossense.

**Escola de Saúde Pública de Mato Grosso
Plano de Desenvolvimento Institucional
PDI 2023-2026**

Novembro, 2022.

- **PDI 2023-2026 de Estado da Saúde de Mato Grosso -ESP/MT**

PDI, passou pela compreensão da proposta conceitual e política da Educação Permanente em Saúde no Brasil e em Mato Grosso e se concluiu com o desafio de pensar a ESP/MT que queremos.



- **O PPI** é a bússola que conduz o docente, trabalhador da saúde, no planejamento e execução de uma simples atividade educacional até propostas mais complexas.

Quadrilátero da Educação Permanente em Saúde na ESP/MT



APOIO NAS DEMANDAS S DOS MUNICÍPIOS S

- Manual para orientação de plano regional de educação permanente.
- 16 CIES instituídas, apoiam os municípios das respectivas regiões de saúde.
- Reuniões mensais periódicas CIES e ESP apresentação de demandas, planejamento e pactuações.
- Realização de cursos técnicos, qualificações e especializações conforme a demanda dos municípios.



OBRIGADA!





SGTES

SECRETARIA DE
GESTÃO DO TRABALHO E DA
EDUCAÇÃO NA SAÚDE



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO